

## A. Overlevingspensioen

### Geval 1 – Halftijdse vervroegde uittreding

**Etappe 1 :** het personeelslid “A” kiest voor halftijdse vervroegde uittreding (bijv. op 1 maart)

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5%
A	1.250,00	93,75	2.500,00	93,75
<b>Totaal</b>	<b>1.250,00</b>	<b>93,75</b>	<b>2.500,00</b>	<b>93,75</b>

**Totaal te betalen maandelijkse FOP-afhouding :** 187,50

**Etappe 2 :** het personeelslid “B” kiest voor halftijdse vervroegde uittreding (bijv. op 1 mei)

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5%
A	1.250,00	93,75	2.500,00	93,75
B	1.250,00	93,75	2.500,00	93,75
<b>Totaal</b>	<b>2.500,00</b>	<b>187,50</b>	<b>5.000,00</b>	<b>187,50</b>

**Totaal te betalen maandelijkse FOP-afhouding :** 375,00

### Etappe 3 :

- A. het personeelslid "C" wordt tewerkgesteld in vervanging van "A" en "B" (bijv. op 1 mei)

Personeelslid	Maandwedge (zonder premie) (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedge (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5% - 150/2]
A	1.250,00	93,75	2.500,00	18,75
B	1.250,00	93,75	2.500,00	18,75
C (vervanger)	2.000,00	150,00	0,00	-
<b>Totaal</b>	<b>4.500,00</b>	<b>337,50</b>	<b>5.000,00</b>	<b>37,50</b>

**Totaal te betalen maandelijks FOP-afhouding : 375,00**

Vanaf de tewerkstelling van het personeelslid "C" wordt de supplementaire afhouding van 7,5% definitief vastgelegd voor de personeelsleden "A" en "B" door de 7,5%-afhouding op de wedde van "C" te verdelen tussen "A" en "B".

Het bedrag van de supplementaire bijdrage voor "A" en "B" is dus ten laste van de werkgever tot aan hun vertrek.

- B. Tijdens de daaropvolgende maanden gedurende dewelke personeelslid "A" een weddenverhoging geniet (bijv. op 1 augustus)

Personeelslid	Maandwedge (zonder premie) (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedge (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5% - 150/2]
A	1.300,00	97,50	2.600,00	22,50
B	1.250,00	93,75	2.500,00	18,75
C (vervanger)	2.000,00	150,00	0,00	-
<b>Totaal</b>	<b>4.550,00</b>	<b>341,25</b>	<b>5.100,00</b>	<b>41,25</b>

**Totaal te betalen maandelijks FOP-afhouding : 382,50**

**Etappe 4 : het personeelslid "A" wordt op pensioen gesteld (bijv. op 1 december)**

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5% - 150/2]
B	1.250,00	93,75	2.500,00	18,75
C (vervanger)	2.000,00	150,00	0,00	-
<b>Totaal</b>	<b>3.250,00</b>	<b>243,75</b>	<b>2.500,00</b>	<b>18,75</b>

**Totaal te betalen maandelijkse FOP-afhouding : 262,50**

**Opmerkingen :**

Indien het personeelslid "D" kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding vormt het met "E" (zodra ook dit personeelslid kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding) een nieuw "paar" dat vervangen wordt door een personeelslid "F" en waarvoor eveneens een supplementaire bijdrage wordt vastgelegd.

**Geval 2 – Vrijwillige vier dagenweek**

De personeelsleden "A" en "B" kiezen voor de vrijwillige vier dagenweek (bijv. op 1 april)

Personeelslid	Maandwedde (1)	Afhouding 7,5% (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 7,5% (4) = [(3) - (1)] * 7,5%
A	2.000,00	150,00	2.500,00	37,50
B	2.000,00	150,00	2.500,00	37,50
<b>Totaal</b>	<b>4.000,00</b>	<b>300,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>75,00</b>

**Totaal te betalen maandelijkse FOP-afhouding : 375,00**

**Opmerkingen :**

- 1) Het personeelslid "C" dat de 2 personeelsleden, die kozen voor de vrijwillige vier dagenweek, vervangt komt niet voor op de lijst omdat het om een contractueel personeelslid gaat;
- 2) Van zodra een personeelslid kiest voor de vrijwillige vier dagenweek wordt de supplementaire bijdrage geïnd op het verschil tussen de fictieve en de werkelijke wedde.

## **B. Rustpensioenen van het personeel van de instellingen van openbaar nut die onder toepassing vallen van de wet van 28 april 1958**

Rappel : art. 18 wet 10 april 1995 :

*“De bijdrage bestemd voor de financiering van de rustpensioenen van de gewezen personeelsleden van deze openbare instellingen wordt niet geïnd op de wedde van de personeelsleden die in vervanging tewerkgesteld worden, ...”*

**OPMERKING** : het bijdragepercentage (29,5% in de hieronder staande voorbeelden) betreffende de rustpensioenen moeten aangepast worden in functie van het referentiejaar.

### **Geval 1 – Halftijdse vervroegde uittreding**

**Etappe 1** : het personeelslid "A" kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding (bijv. op 1 maart)

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Bijdrage 29,5% voor A (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5 %
A	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
<b>Totaal</b>	<b>1.250,00</b>	<b>368,75</b>	<b>2.500,00</b>	<b>368,75</b>

**Totaal te betalen bijdrage :** 737,50

**Etappe 2** : het personeelslid "B" kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding (bijv. op 1 mei)

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Bijdrage 29,5% voor A en B (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5 %
A	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
B	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
<b>Totaal</b>	<b>2.500,00</b>	<b>737,50</b>	<b>5.000,00</b>	<b>737,50</b>

**Totaal te betalen bijdrage :** 1.475,00

**Etappe 3 :**

- A. het personeelslid "C" wordt tewerkgesteld in vervanging van A" en "B" (bijv. op 1 mei)

Personeelslid	Maandwedge (zonder premie) (1)	Bijdrage 29,5% voor A en B (2)	Fictieve maandwedge (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5%
A	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
B	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
Subtotaal	2.500,00	737,50	5.000,00	737,50
C (vervanger)	2.000,00	-	0,00	-

**Totaal te betalen bedragen :** 1.475,00

Vanaf de tewerkstelling van het personeelslid "C" wordt de supplementaire bijdrage van 29,5% definitief vastgelegd voor de personeelsleden "A" en "B".

Het bedrag van de supplementaire bijdrage voor "A" en "B" is dus ten laste van de werkgever tot aan hun vertrek.

- B. in de daaropvolgende maanden geniet het personeelslid "A" een weddenverhoging (bijv. op 1 augustus)

Personeelslid	Maandwedge (zonder premie) (1)	Bijdrage 29,5% voor A en B (2)	Fictieve maandwedge (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5%
A	1.300,00	383,50	2.600,00	383,50
B	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
Subtotaal	2.550,00	752,25	5.100,00	752,25
C (vervanger)	2.000,00	-	0,00	-

**Totale te betalen bijdrage :** 1.504,50

**Etappe 4 :** het personeelslid "A" wordt op pensioen gesteld (bijv. op 1 december)

Personeelslid	Maandwedde (zonder premie) (1)	Bijdrage 29,5% voor B (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5%
B	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
Subtotaal	1.250,00	368,75	2.500,00	368,75
C (vervanger)	2.000,00	-	0,00	-

**Totaal te betalen bijdrage :** 737,50

**Opmerkingen :**

1) Vanaf het vertrek van "A" en "B", wordt "C" niet meer beschouwd als vervangend personeelslid.

Bijgevolg :

- wordt er met de wedde van "C" rekening gehouden bij de berekening van de bijdrage van 29,5%
- is de instelling geen supplementaire bijdrage meer verschuldigd.

2) Indien het personeelslid "D" kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding, vormt het met "E" - zodra ook dit personeelslid kiest voor een halftijdse vervroegde uittreding - een nieuw "paar" dat vervangen wordt door een personeelslid "F".

**Geval 2 – Vrijwillige vierdagenweek**

De personeelsleden "A" en "B" kiezen voor de vrijwillige vierdagenweek (bijv. op 1 april)

Personeelslid	Maandwedde (04) (1)	Bijdrage 29,5 % voor A en B (2)	Fictieve maandwedde (3)	Supplementaire bijdrage 29,5% (4) = [(3) - (1)] * 29,5 %
A	2.000,00	590,00	2.500,00	147,50
B	2.000,00	590,00	2.500,00	147,50
Totaal	4.000,00	1.180,00	5.000,00	295,00

**Totaal te betalen bijdrage :** 1.475,00

**Opmerkingen :**

- 1) Het personeelslid "C" die de 2 personeelsleden vervangt die kozen voor de vrijwillige vierdagenweek bevindt zich niet op de lijst vermits het om een contractueel personeelslid gaat.
- 2) Van zodra iemand kiest voor de vrijwillige vierdagenweek wordt de supplementaire bijdrage geïnd op het verschil tussen de fictieve en de werkelijke wedde.