



MEI 2011



**PDOS**

PENSIOENDIENST VOOR  
DE OVERHEIDSSECTOR

# De loopbaanonderbreking en afwezigheidsperioden

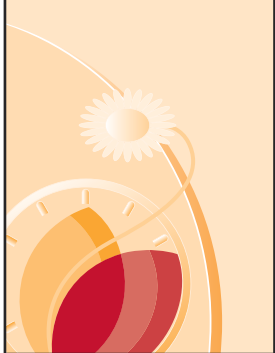
Wat is de invloed  
ervan op mijn  
pensioen ?



.be



Deze brochure werd opgesteld door de dienst communicatie van de PDOS.  
Ze mag niet worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt op welke wijze  
dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de PDOS.



# De loopbaan- onderbreking en afwezigheidsperioden

## Wat is de invloed ervan op mijn pensioen ?

### Inleiding

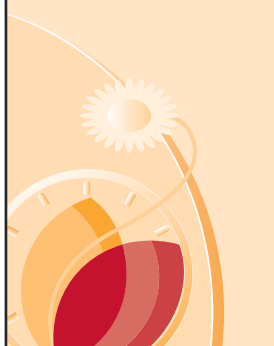
Zowel in de privésector als in de overheidssector, zijn diverse maatregelen genomen om de werknemer de gelegenheid te geven om zijn arbeidstijd te verminderen. Van deze mogelijkheden wordt meer en meer gebruik gemaakt.

Perioden van loopbaanonderbreking en andere perioden van afwezigheid kunnen een invloed hebben op de berekening van het overheidspensioen (en dit zowel op het rust- als op het overlevingspensioen).

Deze brochure heeft als doel de **vastbenoemde** personeelsleden van de overheidssector te informeren ivm. de weerslag van perioden van loopbaanonderbreking en bepaalde andere perioden van afwezigheid op de berekening van het overheidspensioen; dwz. uitleggen op welke manier voor de berekening van het overheidspensioen zal worden rekening gehouden met:

- de perioden van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (hetzij gratis aanneembaar, hetzij mits validering);
- bepaalde niet-bezoldigde perioden van afwezigheid die met dienstactiviteit gelijkgesteld zijn.





**Inhoud**  
Deze brochure  
behandelt  
de volgende  
onderwerpen:

<b>Inleiding</b>	Enkele opmerkingen i.v.m. de tekst van deze brochure	4
	Voor wie is deze brochure bedoeld ?	5
<b>Berekening</b>	<b>De berekening van het pensioen van de overheidssector</b>	8
<b>Het loopbaankrediet</b>	<b>Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen</b>	12
<b>De loopbaanonderbreking</b>	<b>De loopbaanonderbreking</b>	24
	<b>De validering van de loopbaanonderbreking</b>	27
	<b>De loopbaanonderbreking van de contractuele personeelsleden</b>	40
	<b>De PDOS contacteren</b>	43
	<b>De andere brochures van de PDOS</b>	44
<b>Bijlagen</b>	<b>Bijlage 1: Tabel percentages loopbaankrediet</b>	46
	<b>Bijlage 2: Verbintenisformulier</b>	47



## Inleiding

---

### Enkele opmerkingen i.v.m. de tekst van deze brochure

#### **Begrip ambtenaar**

Het woord ambtenaar moet in deze brochure geïnterpreteerd worden als “ieder vastbenoemd of daarmee gelijkgesteld persoonslid tewerkgesteld in een openbare dienst”. Uit deze definitie vloeit voort dat ook magistraten, leerkrachten, militairen, politie,... door het woord ‘ambtenaar’ worden gevat.

#### **Gelijkheid man - vrouw**

In de pensioenwetgeving van de overheidssector hebben mannen en vrouwen volledig dezelfde rechten.

Als u in de tekst ‘hij’, ‘zijn’ of ‘echtgenoot’ leest, betekent dit dus niet dat de tekst enkel op mannen van toepassing is. Dit verhoogt de leesbaarheid i.p.v. telkens ‘hij/zij’, ‘zijn/haar’, ‘echtgeno(o)t(e)’ e.d. te schrijven.

## Inleiding

### Voor wie is deze brochure bedoeld ?

Deze brochure is bedoeld voor de vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde ambtenaren tewerkgesteld in een overheidsdienst. Het gaat om de personeelsleden van :

- de federale overheidsdiensten ;
- de ministeries van de gemeenschappen en de gewesten ;
- het onderwijs (gemeenschapsonderwijs, vrij gesubsidieerd onderwijs, gemeentelijk onderwijs en provinciaal onderwijs) ;
- de speciale korpsen (magistraten, Rekenhof, Raad van State, Grondwettelijk Hof) ;
- de geïntegreerde politie ;
- de Post, Belgacom, NMBS, BAC, Belgocontrol ;
- de parastatale, paracommunautaire en pararegionale instellingen ;
- de gemeenten, OCMW's en intercommunales.

en

- de bedienaars van de erkende erediensten en de lekenadviseurs ;
- de militairen ;
- de provinciegouverneurs en arrondissementscommissarissen.

#### Opgelet :

- Voor de vastbenoemde ambtenaren is inzake pensioenen altijd de regeling van de overheidssector van toepassing, zelfs indien de loopbaanonderbreking en de perioden van afwezigheid werden toegekend **vóór de benoeming** in vast dienstverband. De informatie verstrekt in deze brochure geldt dus eveneens voor de contractuele personeelsleden die pas later een vaste benoeming zouden hebben verkregen (zie p. 40 : De loopbaanonderbreking van de contractuele personeelsleden).





# Berekening



## De berekening van het pensioen van de overheidssector

Om te begrijpen welke weerslag uw keuze om loopbaanonderbreking te nemen zal hebben op de berekening van uw rust- en overlevingspensioen, is het belangrijk te weten hoe deze pensioenen worden berekend.

### De berekening van het rustpensioen van de overheidssector

De basisberekening van een rustpensioen van de overheidssector gebeurt als volgt:

$1/60 \times \text{de referentiewedde} \times \text{het aantal jaren aanneembare dienst.}$

**De referentiewedde** is in principe de gemiddelde wedde van de laatste 5 jaar van de loopbaan. Indien een periode van volledige of deeltijdse loopbaanonderbreking gesitueerd is binnen de referentieperiode (de laatste 5 jaar van de loopbaan), dient er rekening te worden gehouden met de wedden die het personeelslid zou genoten hebben indien hij zijn loopbaan niet had onderbroken, zelfs indien die periode wordt uitgesloten bij de berekening van het pensioen.

Deze referentiewedde wordt vermenigvuldigd met **het aantal jaren aanneembare diensten** en gedeeld door 60.

Voor bepaalde categorieën van ambtenaren (onderwijs, leden van de geïntegreerde politie,...), wordt de **breuk 1/60** vervangen door een andere breuk.

Het aantal dienstjaren is dus het belangrijkste element voor de berekening van het rustpensioen van de overheidssector.

Voor het vaststellen van het aantal dienstjaren dat in aanmerking komt voor de berekening van het pensioen, is het belangrijk om te weten dat **bepaalde perioden van afwezigheid (of bepaalde perioden met verminderde prestaties)** slechts voor een bepaald percentage van de werkelijk gepresteerde diensten worden in aanmerking genomen.



## De berekening van het pensioen van de overheidssector

Het gaat om:

- bepaalde niet-bezoldigde perioden van afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit;
- perioden van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (hetzij **gratis** aanneembaar hetzij **mits validering**).

Bepaalde perioden van afwezigheid komen nooit in aanmerking voor de berekening van het pensioen.

Het gaat om:

- niet-gevalideerde perioden van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking of perioden die niet meer kunnen worden gevalideerd omdat de aanneembare perioden van loopbaanonderbreking in alle gevallen beperkt zijn tot maximum 60 kalendermaanden;
- bepaalde perioden van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden die niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit (met uitzondering van het verlof toegekend wegens persoonlijke aangelegenheden dat maximaal één maand per kalenderjaar kan worden in aanmerking genomen !).

Uw loopbaankeuze kan dus een impact hebben op het aantal aanneembare dienstjaren voor de berekening van uw pensioen.





## De berekening van het pensioen van de overheidssector

### De berekening van het overlevingspensioen van de overheidssector

De basisberekening van een overlevingspensioen van de overheidssector gebeurt als volgt :

$$60 \% \times \text{gemiddelde wedde van de laatste 5 jaren} \times T/N$$

beperkt tot 50% van de maximumwedde verbonden aan de laatste graad van de overleden echtgenoot  $\times T/N$ .

T = totaal aantal maanden **aanneembare diensten en perioden**. In principe zijn de aanneembare diensten en perioden dezelfde als voor een rustpensioen dat op dezelfde datum zou ingaan.

N = aantal maanden tussen 20ste verjaardag en overlijden, met een maximum van 480 (indien de overleden echtgenoot vóór zijn 60ste verjaardag wegens lichamelijke ongeschiktheid of het bereiken van de leeftijdsgrens gepensioneerd was is N het aantal maanden tussen de 20ste verjaardag en zijn op ruststelling).

De breuk  $T/N$  mag niet meer dan 1 bedragen.

Het aantal dienstjaren is dus het belangrijkste element voor de berekening van een overlevingspensioen van de overheidssector.





# Het loopbaan- krediet

## Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

**Inleiding** Perioden van **loopbaanonderbreking en andere bepaalde perioden van afwezigheid** worden voor de berekening van het overheidspensioen slechts opgenomen tot een bepaald percentage van de werkelijk gepresteerde diensten.

Het gaat om:

- perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (hetzij gratis aanneembaar, hetzij mits validering dwz. waarvoor u de nodige bijdragen heeft betaald);
- niet-bezoldigde perioden van afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit en gelegen nà 31 december 1982 :
  1. verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
  2. verlof voor verminderde prestaties om sociale of familiale redenen;
- perioden van afwezigheid in het raam van :
  1. de halftijdse vervroegde uittreding en
  2. de vrijwillige vierdagenweek;
- perioden van verlof (of terbeschikkingstelling) voorafgaand aan de op ruststelling.



# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

## **Beperking van het in aanmerking nemen van perioden van loopbaanonderbreking en andere bepaalde perioden van afwezigheid**

De perioden van loopbaanonderbreking en andere perioden van afwezigheid (zie vorige pagina) worden voor de berekening van het pensioen slechts opgenomen tot een bepaald percentage van de werkelijk gepresteerde diensten.

Dit percentage is verschillend volgens de geboortedatum van de ambtenaar. De perioden van afwezigheid, vermeld op de vorige pagina, en die het toegelaten percentage overschrijden, komen niet in aanmerking voor de berekening van het pensioen, zelfs indien het gaat om aanneembare perioden van loopbaanonderbreking (die gratis aanneembaar zijn of waarvoor werd gevalideerd). Hieruit volgt dat het niet nuttig is perioden van loopbaanonderbreking te valideren zodra het toegelaten afwezigheidspercentage is overschreden.

Het vaststellen van de beperking is een complexe berekening. De precieze vaststelling is eigenlijk pas mogelijk op de vooravond van de oppensioenstelling als de volledige loopbaan is gekend. Bij ramingen vóór de oppensioenstelling zal altijd moeten gewerkt worden met een hypothese over de (verdere) loopbaanontwikkeling.

## **Stap 1: vaststelling van het kapitaal van de diensten en perioden**

Alle werkelijk gepresteerde diensten worden samengeteld. Perioden met verminderde arbeidsprestaties tellen voor hun werkelijke duur.

Bijv. halftijdse prestaties worden in aanmerking genomen voor de helft van een voltijdse betrekking.



# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

## **Stap 2: vaststelling van de begrenste perioden van afwezigheid**

De volgende perioden van afwezigheden worden samengeteld:

- de gratis of gevalideerde perioden van loopbaanonderbreking;
- de niet-bezoldigde afwezigheden na 31 december 1982 die worden gelijkgesteld met dienstactiviteit;
- de afwezigheidsperioden in het kader van de vrijwillige vierdagenweek;
- de afwezigheidsperioden in het kader van de halftijdse vervroegde uittreding;
- het verlof voorafgaand aan de opruststelling (opgelet: er zijn uitzonderingen zie volgende bladzijde voor de personeelsleden geboren vóór 1 januari 1947).

Net zoals in de eerste stap worden de perioden voor hun werkelijke duur geteld. Bijv. bij 3/4 werkelijke prestaties is 1/4 opgenomen als afwezigheid.



## Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

### Stap 3: vaststelling van het percentage van het loopbaankrediet

Uw geboortedatum bepaalt het percentage van het loopbaankrediet.

- **Voor de personen geboren vóór 1 januari 1947 :**

De totale duur van de afwezigheden, zoals vastgesteld in de 2de stap, mag niet meer bedragen dan 20 % van de in stap 1 bijeen getelde werkelijk gepresteerde diensten.

Opgelet : het verlof voorafgaand aan de op ruststelling mag bij wijze van uitzondering voor deze leeftijdscategorie bij de perioden van werkelijke dienst in stap 1 worden toegevoegd en wordt niet opgenomen in stap 2.

- **Voor de personen geboren tussen 1 januari 1947 en 31 december 1950 :**

De totale duur van de afwezigheden, zoals vastgesteld in de 2de stap, mag niet meer bedragen dan 25 % van de in stap 1 bijeen getelde werkelijk gepresteerde diensten.

- **Voor de personen geboren tussen 1 januari 1951 en 31 december 1955 :**

De totale duur van de afwezigheden, zoals vastgesteld in de 2de stap, mag niet meer bedragen dan een bepaald percentage van de in stap 1 bijeen getelde werkelijk gepresteerde diensten. Dit percentage verschilt naargelang de geboortedatum van de betrokkene. De tabel met het overzicht van de verschillende percentages vindt u terug op bijlage 1.

- **Voor de personen geboren nà 31 december 1955 :**

De totale duur van de afwezigheden, zoals vastgesteld in de 2de stap, mag niet meer bedragen dan 20 % van de in stap 1 bijeen getelde werkelijk gepresteerde diensten.



# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

## **Uitzondering**

Voor de personen geboren na 31 december 1950, wordt de 25 % - grens behouden wanneer zij minstens 24 maanden loopbaanonderbreking tellen waarvan tenminste 12 maanden gratis aanneembaar zijn omdat er een kind van minder dan 6 jaar is waarvoor kinderbijslag werd genoten (zie pagina 25).

## **Stap 4: vaststelling van de niet-begrensde perioden van afwezigheden**

Bepaalde niet-bezoldigde perioden van afwezigheid zijn aanneembaar voor de berekening van het pensioen maar worden niet beoogd door het loopbaankrediet. Dit wil zeggen : er wordt met deze perioden geen rekening gehouden bij het maken van de som van stap 1, noch bij het maken van de som in stap 2.

Het gaat om :

- de perioden van loopbaanonderbreking die gratis of mits validering in aanmerking worden genomen
  - voor het verstrekken van palliatieve zorgen ;
  - voor ouderschapsverlof ;
  - voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid ;
- het verlof voor dienststopdracht, politiek verlof, ouderschapsverlof ;
- de vóór 1 juli 1991 gevalideerde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking ;
- alle gevalideerde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking wanneer betrokkene vóór de leeftijd van 60 jaar wegens lichamelijke ongeschiktheid op rust wordt gesteld.

In deze laatste twee gevallen mag het totaal van de voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen perioden van afwezigheid, 5 jaar niet overschrijden.



# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

## Stap 5: vaststelling van de niet-aanneembare perioden van afwezigheid

Bepaalde perioden van afwezigheid zijn nooit aanneembaar voor het recht op en de berekening van het pensioen.

Het betreft vooral:

- niet-gevalideerde perioden van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking of perioden van loopbaanonderbreking die niet meer kunnen worden gevalideerd omdat de aanneembare perioden van loopbaanonderbreking in alle gevallen beperkt zijn tot maximum 60 kalendermaanden;
- bepaalde perioden van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden die niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit (met uitzondering van het verlof toegekend wegens persoonlijke aangelegenheden dat maximaal één maand per kalenderjaar kan worden in aanmerking genomen !).

## Stap 6: vaststelling van de loopbaanduur

Na het beëindigen van de 5 stappen kan de loopbaanduur worden vastgesteld:

- + stap 1
  - + stap 2 (beperkt in functie van stap 3)
  - + stap 4
- 
- = loopbaanduur die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen

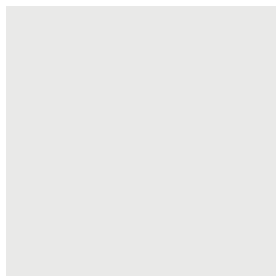
# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

STAP 1	STAP 2
<p><b>Kapitaal van de diensten en perioden</b></p>	<p><b>Begrensde perioden van afwezigheid</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de werkelijk gepresteerde diensten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gratis of gevalideerde loopbaanonderbrekingen</li> <li>• niet-bezoldigde perioden van afwezigheid na 31 december 1982 gelijkgesteld met dienstactiviteit</li> <li>• vrijwillige vierdagenweek</li> <li>• halftijdse vervroegde uittreding</li> <li>• verlof voorafgaand aan de op ruststelling</li> </ul> <p><b>Opgelet:</b> voor de personen geboren vóór 1 januari 1947 wordt het verlof voorafgaand aan de op ruststelling beschouwd als een periode van werkelijk gepresteerde diensten en moet dus opgenomen worden in de 1ste kolom</p> <p><b>Opgelet:</b> perioden van loopbaanonderbreking zijn voor de berekening van het overheidspensioen in alle gevallen beperkt tot maximum 60 kalendermaanden (5 jaar)</p>



# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

<b>STAP 4</b> <b>Niet-begrensdde perioden van afwezigheid</b>	<b>STAP 5</b> <b>Niet-aanneembare perioden van afwezigheid</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de perioden van loopbaanonderbreking hetzij gratis, hetzij mits validering aanneembaar               <ul style="list-style-type: none"> <li>– voor het verstrekken van palliatieve zorgen;</li> <li>– voor ouderschapsverlof;</li> <li>– voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid;</li> </ul> </li> <li>• het verlof voor dienststopdracht, het politiek verlof, het ouderschapsverlof</li> <li>• de perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking gevalideerd vóór 1 juli 1991;</li> <li>• alle gevalideerde perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking wanneer betrokkene vóór de leeftijd van 60 jaar wegens lichamelijke ongeschiktheid op rustgesteld wordt.</li> </ul> <p><b>Opgelet : perioden van loopbaanonderbreking zijn voor de berekening van het overheidspensioen in alle gevallen beperkt tot maximum 60 kalendermaanden (5 jaar)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• niet-gevalideerde perioden van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking of perioden die niet kunnen gevalideerd worden omdat de aanneembare perioden van loopbaanonderbreking in alle gevallen beperkt zijn tot maximum 60 kalendermaanden;</li> <li>• de perioden van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden die niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit en het verlof toegekend wegens persoonlijke aangelegenheden dat één maand per kalenderjaar overschrijdt.</li> </ul>





# Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

## Voorbeeld 1 – personeelslid geboren op 5 augustus 1959

Loopbaan (van datum tot datum)	Loopbaanduur	Duur van de werkelijk gepresteerde diensten (stap 1)	Duur van de perioden van afwezigheid (stap 2)
01/01/1990 – 31/12/2002 : voltijds	156 m	156 m	
01/01/2003 – 31/01/2003 : 1 maand verlof om redenen van dwingend familiaal belang	1 m		1 m
01/02/2003 – 31/12/2003 : voltijds	11 m	11 m	
01/01/2004 – 31/12/2004 : 1ste jaar loopbaanonderbreking (gratis aanneembaar)	12 m		12 m
01/01/2005 – 31/12/2007 : vrijwillige vierdagenweek	36 m	28,8 m	7,2 m
01/01/2008 – 31/12/2008 : gevalideerde halftijdse loopbaanonderbreking	12 m	6 m	6 m
01/01/2009 – 31/12/2019 : voltijds	132 m	132 m	
	360 m	333,8 m	26,2 m

Vermits de afwezigheden (26,2 maand) minder dan 20 % van de werkelijk gepresteerde diensten bedragen, tellen ze volledig mee voor het pensioen. In dit geval is de loopbaanduur die als basis dient voor de berekening van het pensioen gelijk aan  $333,8 \text{ m} + 26,2 \text{ m} = 360 \text{ m}$ .



## Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen

**Voorbeeld 2** – personeelslid geboren op 5 augustus 1959 en ontslag genomen op 31 december 2004

Loopbaan (van datum tot datum)	Loopbaanduur	Duur van de werkelijk gepresteerde diensten (stap 1)	Duur van de perioden van afwezigheid (stap 2)
01/01/1990 – 31/12/1994 : voltijds	60 m	60 m	
01/01/1995 – 31/12/1996 : Verlof voor verminderde prestaties (50% wegens sociale of familiale redenen)	24 m	12 m	12 m
01/01/1997 – 31/12/1997 : voltijdse loopbaan- onderbreking (gratis aanneembaar)	12 m		12 m
01/01/1998 – 31/12/1998 : gevalideerde voltijdse loopbaanonderbreking	12 m		12 m
01/01/1999 – 31/12/2000 : gevalideerde deeltijdse loopbaanonderbreking	24 m	12 m	12 m
01/01/2001 – 31/12/2004 : voltijds	48 m	48 m	
	180 m	132 m	48 m

Op basis van de 20%-grens, worden slechts 26,4 maanden (= 20% van 132) van de 48 maanden afwezigheid in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioen, ondanks het feit dat alle perioden van loopbaanonderbreking aanneembaar zouden kunnen zijn (hetzij gratis, hetzij mits het storten van bijdragen). De validering van de loopbaanonderbreking gedurende het laatste jaar heeft geen pensioenvoordeel opgeleverd. De loopbaanduur die dient als basis voor de berekening van het pensioen is dus gelijk aan  $132 \text{ m} + 26,4 \text{ m} = 158,4 \text{ m}$ .





# De loopbaan- onderbreking

# De loopbaanonderbreking

## Inleiding

De loopbaanonderbreking neemt een bijzondere plaats in bij de verschillende verloven en afwezigheden die er bestaan. Het is de enige afwezigheid die mits een validering (dwz. door betaling van de nodige bijdragen - zie blz. 37) kan opgenomen worden voor de pensioenberekening. Daarom wordt er een apart hoofdstuk aan gewijd.

Naast de klassieke vorm van loopbaanonderbreking is het eveneens mogelijk een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking te genieten voor:

### 1. ouderschapsverlof

- voor een periode van ten hoogste 3 maanden in het geval van een volledige loopbaanonderbreking;
- voor een periode van ten hoogste 6 maanden in het geval van een halftijdse loopbaanonderbreking;
- voor een periode van ten hoogste 15 maanden in het geval van een loopbaanonderbreking met een arbeidsduurvermindering met 1/5.

### 2. de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad, en dit voor al dan niet opeenvolgende perioden van ten minste 1 maand en ten hoogste 3 maanden:

- voor een periode van ten hoogste 12 maanden per zwaar ziek gezins- of familielid in het geval van een volledige loopbaanonderbreking;
- voor een periode van ten hoogste 24 maanden per zwaar ziek gezins- of familielid in het geval van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- deze perioden worden verdubbeld in het geval het gaat om een alleenstaand personeelslid dat de hoofdzakelijke last heeft van een zwaar ziek kind tot dit de leeftijd van 16 jaar bereikt.

### 3. palliatieve zorgen

- voor een periode van 1 maand, verlengbaar met nog eens een maand.

## De loopbaanonderbreking

### In aanmerkingneming van de perioden van loopbaanonderbreking voor het pensioen

Deze stelsels zijn een recht voor alle ambtenaren en hebben een specifieke berekening van het pensioen voor gevolg (zie stap 4 in het onderdeel "Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen p. 16).

En periode van loopbaanonderbreking kan in aanmerking komen voor de berekening van het pensioen van de overheidssector,

- hetzij **gratis, dwz. zonder enige betaling**:
  - ▶ de eerste 12 maanden;
  - ▶ 24 bijkomende maanden, voor de perioden gedurende welke het personeelslid of zijn echtgenoot die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar. Deze periode stemt niet noodzakelijk overeen met het tweede en derde jaar loopbaanonderbreking;
- Hetzij **door het storten van persoonlijke bijdragen**:
  - ▶ voor de perioden waarvoor er geen dergelijke vrijstelling is, kan u de daartoe voorziene verbintenis aangaan en de vereiste persoonlijke bijdragen storten. De stortingen gebeuren steeds op vrijwillige basis.

Voor de vaststelling van voornoemde duurtijden wordt steeds gerekend in volle kalendermaanden ongeacht of de loopbaanonderbreking voltijds of deeltijds is. Dit heeft belangrijke gevolgen. Bijv.: halftijdse loopbaanonderbreking van 01.07.2007 tot 30.06.2009: enkel de deeltijdse afwezigheid van 01.07.2007 tot 30.06.2008 is gratis aanneembaar.

## De loopbaanonderbreking

De perioden van loopbaanonderbreking die aanneembaar zijn (gratis of na validering) voor de berekening van het pensioen:

- mogen nooit de duur van de effectieve loopbaanprestaties overschrijden;
- zijn in alle gevallen **beperkt tot maximum 60 kalendermaanden** (5 jaar);
- zijn, in voorkomend geval, eventueel beperkt tot een percentage van de werkelijk gepresteerde diensten. (zie vorig deel: Het loopbaankrediet: de beperking van bepaalde perioden van afwezigheid voor de berekening van het pensioen).

Voor werknemers of contractuele ambtenaren gelden specifieke regels die niet van toepassing zijn voor vastbenoemde ambtenaren. Indien u informatie wenst over deze regels kan u contact opnemen met de Rijksdienst voor Pensioenen (tel. 0800 50 246).

**Ter herinnering:** Voor de vastbenoemde ambtenaren is inzake pensioenen altijd de regeling van de overheidssector van toepassing, zelfs indien de loopbaanonderbreking en de perioden van afwezigheid werden toegekend **vóór de benoeming** in vast verband. De informatie verstrekt in deze brochure geldt dus eveneens voor de contractuele personeelsleden die pas later een vaste benoeming zouden hebben verkregen (zie blz. 40).

## De validering van de loopbaanonderbreking

Dit deel bevat de volgende onderwerpen:

Waarom valideren ?	27
Waar gebeurt de validering ?	30
Hoe gebeurt de validering ?	34

### Waarom valideren ?

#### Inleiding

Het is volkomen normaal dat u zich afvraagt of u er belang bij heeft om perioden van loopbaanonderbreking al dan niet te valideren door het storten van persoonlijke bijdragen.

Gelet op een aantal factoren waarmee rekening moet worden gehouden, is een pasklaar antwoord hier niet mogelijk.

Zo moet er uiteraard rekening worden gehouden met de beperking inzake de aanneembaarheid van bepaalde afwezigheidsperiodes voor de berekening van het overheidspensioen. Indien de totale duurtijd van de loopbaanonderbreking lager is dan het loopbaankrediet, is er het voordeel van een hoger pensioenbedrag. Er zijn ook bepaalde gevallen waarin het valideren van een periode van loopbaanonderbreking een voordeel kan opleveren, nl.: voor het recht op een rustpensioen of op een wachtwedde indien door de validering het minimum aantal vereiste dienstjaren werd bereikt. Er is in alle gevallen een fiscaal voordeel.

## De validering van de loopbaanonderbreking

### Fiscale weerslag

U heeft de mogelijkheid het bedrag van uw persoonlijke bijdragen in mindering te brengen van uw bruto beroepsinkomsten. De PDOS verstrekt ieder jaar een fiscaal attest aan de personen die in de loop van het vorige kalenderjaar stortingen hebben verricht ter validering van perioden van loopbaanonderbreking. Dit attest dient te worden gevoegd bij het aangifteformulier inzake personenbelasting. Het totaal van de bijdragen zal in mindering gebracht worden op de beroepsinkomsten van het vorige kalenderjaar.

Bijvoorbeeld: In 2010 wordt een attest afgegeven met het bedrag van de persoonlijke bijdragen, gestort in de loop van het jaar 2009. Dit bedrag wordt vermeld op het aangifteformulier inzake personenbelasting van het aanslagjaar 2010 (inkomsten van het jaar 2009).

## De validering van de loopbaanonderbreking

### Het recht op pensioen of op wachtwedde

Het betalen van vrijwillige bijdragen is sterk aangeraden wanneer de validering ertoe kan leiden dat het vereiste aantal aanneembare dienstjaren bereikt wordt, bijv.:

- om in bepaalde sectoren (bijv. onderwijs) recht te hebben op een wachtwedde bij terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen (TBS);
- om uw rechten op een onmiddellijk of een uitgesteld rustpensioen te doen gelden. Daartoe moet u:
  - definitief benoemd zijn;
  - uw loopbaan na 31 december 1976 beëindigd hebben;
  - na die datum in aanmerking komende diensten of perioden kunnen laten gelden;
  - ten minste vijf aanneembare dienstjaren hebben.
- om uw eventuele rechten op een gewaarborgd minimum pensioenbedrag voor een rustpensioen wegens leeftijd of anciënniteit te doen gelden. Daartoe moet u:
  - definitief benoemd zijn;
  - uw loopbaan na 31 december 1976 beëindigd hebben;
  - na die datum in aanmerking komende diensten of perioden kunnen laten gelden;
  - ten minste 20 jaar aanneembare diensten hebben.

## De validering van de loopbaanonderbreking

### Waar gebeurt de validering ?

#### Waar gebeurt de validering ?

De persoonlijke bijdrage (zie verder blz. 37) wordt gestort aan de macht of de instelling die uw stelsel van de overlevingspensioenen beheert.

De validering van uw loopbaanonderbreking dient te gebeuren bij de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS) indien u als vastbenoemd (of stagedoend) personeelslid tewerkgesteld bent bij :

- een Federale Overheidsdienst of bij een gemeenschaps- of gewestministerie ;
- het departement onderwijs (gemeenschapsonderwijs, vrij gesubsidieerd onderwijs, provinciaal onderwijs, gemeentelijk onderwijs) ;
- de magistratuur en bij speciale korpsen (Rekenhof, Raad van State, Grondwettelijk Hof) ;
- een parastatale, paracommunautaire of pararegionale instelling aangesloten bij de pensioenregeling ingesteld door de wet van 28 april 1958 ;
- een gemeente, intercommunale of een OCMW, die inzake pensioenen aangesloten is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) ;
- De Post, Belgacom, Belgocontrol, BAC, ...

De schema's op deze en volgende pagina's vermelden de bevoegde instellingen inzake validering van de loopbaanonderbreking.

## De validering van de loopbaanonderbreking

### VALIDERING: BEVOEGDE INSTELLINGEN

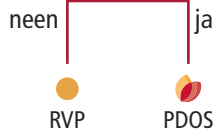
*PDOS = Pensioendienst voor de overheidssector*

*RVP = Rijksdienst voor Pensioenen*

*RSZPPO = Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale  
en Plaatselijke Overheidsdiensten*

FEDERALE OVERHEIDSDIENSTEN  
MINISTERIES VAN DE GEMEENSCHAPPEN EN DE GEWESTEN  
MAGISTRATUUR - SPECIALE KORPSEN - LEGER EN POLITIE  
BELGACOM, DE POST - INSTELLINGEN OPENBAAR NUT (WET 28.04.1958)

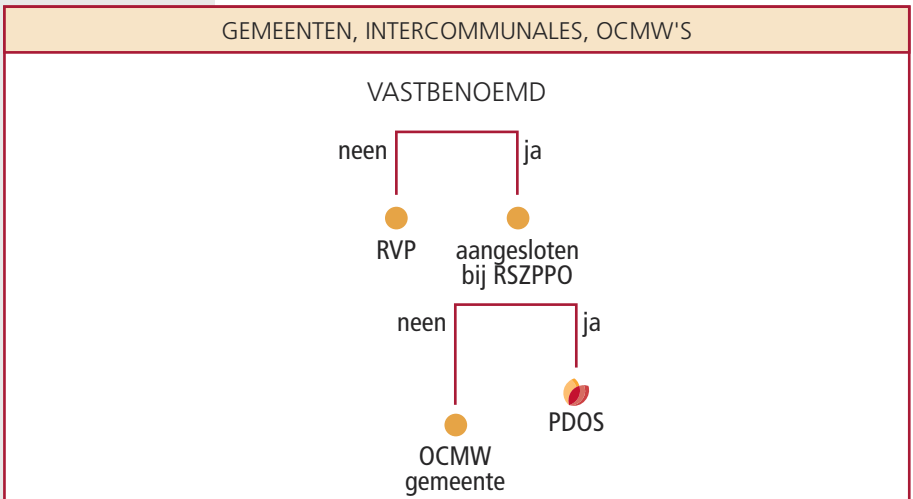
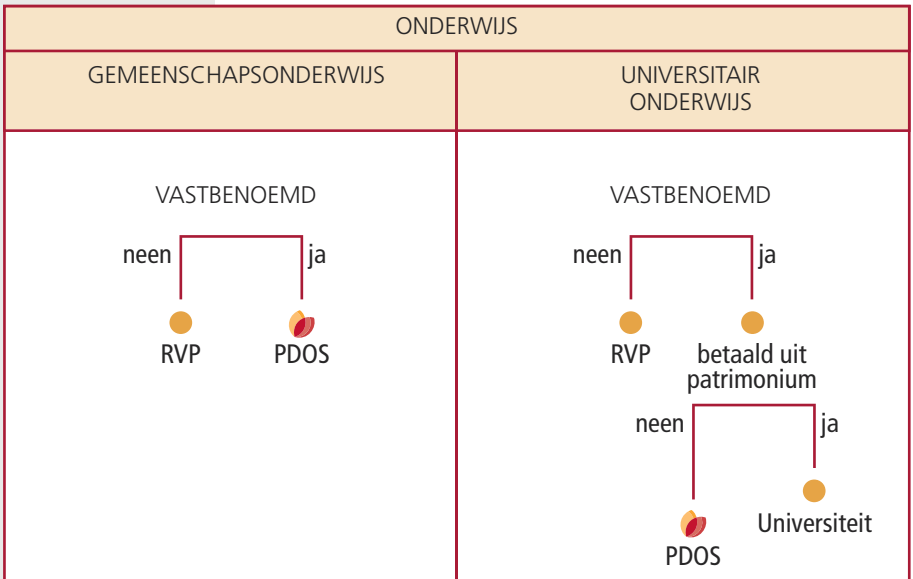
#### VASTBENOEMD



# De validering van de loopbaanonderbreking

ONDERWIJS		
VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS	GEMEENTELIJK ONDERWIJS	PROVINCIAAL ONDERWIJS
<p>VASTBENOEMD</p> <p>neen ja</p> <p>RVP opgenomen in de wedden-toelageregeling</p> <p>neen ja</p> <p>RVP PDOS</p>	<p>VASTBENOEMD</p> <p>neen ja</p> <p>RVP opgenomen in de wedden-toelageregeling</p> <p>neen ja</p> <p>individueel inzake pensioen aangesloten bij RSZPPO PDOS</p> <p>neen ja</p> <p>OCMW gemeente PDOS</p>	<p>VASTBENOEMD</p> <p>neen ja</p> <p>RVP opgenomen in de wedden-toelageregeling</p> <p>neen ja</p> <p>provincie PDOS</p>

# De validering van de loopbaanonderbreking



## De validering van de loopbaanonderbreking

---

### Hoe gebeurt de validering ?

Een vastbenoemd personeelslid dat een periode van loopbaanonderbreking voor zijn pensioen wenst te valideren, is verplicht om :

1. het vereiste verbintenisformulier in te vullen ;
2. tijdig de nodige betaling te doen.

### Hoe bekomt men dit formulier ?

- bij de Pensioendienst voor de overheidssector

Victor Hortaplein 40 - bus 30  
1060 Brussel  
tel. 02 558 60 00

- via onze website : [www.pdos.fgov.be](http://www.pdos.fgov.be)  
(rubriek "formulieren")
- bij de Pensioenpunten

# De validering van de loopbaanonderbreking

## 1. De verbintenis

### Deel 1

Het verbintenisformulier bestaat uit twee delen.

**DEEL I** moet volledig en correct worden ingevuld door het personeelslid.

Voor iedere periode van maximaal 12 maanden loopbaanonderbreking moet een afzonderlijk verbintenisformulier worden ingevuld.

Enkel personeelsleden die krachtens hun statuten vanaf de leeftijd van minimum 50 jaar een loopbaanonderbreking onbeperkt in duur kunnen genieten, mogen één enkel verbintenisformulier invullen voor de volledige periode die tot aan de pensioenleeftijd kan lopen.

Teneinde de PDOS in staat te stellen de verschillende perioden van loopbaanonderbreking te registreren, is het aangewezen de PDOS iedere periode van loopbaanonderbreking mee te delen, zelfs indien er geen persoonlijke bijdragen vereist zijn (1ste jaar loopbaanonderbreking of perioden met kind jonger dan 6 jaar waarvoor door de betrokkene of zijn echtgenoot kinderbijslag ontvangen wordt).

Het is aangewezen een bewijs te bewaren van het recht op kinderbijslag dat u, of uw echtgenoot die onder hetzelfde dak woont, gedurende deze periode ontving.

## De validering van de loopbaanonderbreking

**Deel 2** DEEL II moet worden ingevuld door de overheid waarvan u afhangt.

Punt a

- Bevestiging dat het vastbenoemd personeelslid de machtiging heeft verkregen om een loopbaanonderbreking te genieten gedurende de in deel I gevraagde periode.
- Vermelding of het gaat om een volledige of deeltijdse loopbaanonderbreking.

Punt b

Herneemt de voorafgaande perioden van loopbaanonderbreking (ook de perioden die gratis aanneembaar zijn en tijdens dewelke het personeelslid was tewerkgesteld als contractueel personeelslid).

Punt c

Opgave van de wedden voor de periode waarvoor het personeelslid deze verbintenis onderschrijft.

**Indien het een gedeeltelijke loopbaanonderbreking betreft:**

- Linkerkolom: vermelding van de bruto maandwedde die het personeelslid zou genieten hebben indien hij zijn loopbaan niet had onderbroken en dit:

1. bij het begin van de periode;
2. in de loop van de periode (wijziging ingeval van tussentijdse verhogingen, indexering, of door verandering van graad of functie);
3. bij het einde van de periode.

- Rechterkolom: vermelding op dezelfde datum van de bruto maandwedde die het personeelslid geniet voor het deel van het ambt of opdracht dat nog wordt uitgeoefend.

**Indien het een volledige loopbaanonderbreking betreft:**

- linkerkolom: vermelding van de bruto maandwedde die het personeelslid zou genieten hebben indien hij zijn loopbaan niet had onderbroken.
- rechterkolom: het bedrag is gelijk aan nul.

Punt d

De bevoegde ambtenaar die de gegevens van deel II heeft ingevuld, dateert het formulier en bevestigt de juistheid van de gegevens. Het formulier moet zo spoedig mogelijk naar de PDOS worden gestuurd, zo dat aan de betrokkene het bedrag van de bijdragen kan worden medegedeeld.

# De validering van de loopbaanonderbreking

## 2. De betaling

U moet de bijdragen tijdig betalen aan de PDOS. Vermits het persoonlijke en vrijwillige bijdragen betreft, kan u altijd afzien van betaling, zelfs na het onderschrijven van de verbintenis.

### Bedrag van de bijdragen

Om een periode van loopbaanonderbreking te valideren moet 7,5 % worden gestort:

- in het geval van een volledige loopbaanonderbreking: van de bruto maandwedde die het personeelslid zou genoten hebben indien er geen loopbaanonderbreking was geweest;
- in het geval van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking: dan zal slechts 7,5 % verschuldigd zijn van het verschil tussen deze wedde en die welke het personeelslid nog effectief ontvangt.

### Betalingstermijnen

De bijdrage moet worden gestort bij de PDOS

- ten laatste op 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de periode of het gedeelte van de periode die het personeelslid wenst te valideren, zich situeert;
- en in ieder geval vóór de datum van oppensioenstelling indien die daaraan zou voorafgaan.

### Voorbeeld:

Iemand wenst de periode van loopbaanonderbreking van 1 september 2006 tot 31 augustus 2007 voor zijn pensioen te valideren.

De betalingen betreffende de maanden september tot en met december 2006 moeten uiterlijk op 31 december 2007 op de rekening van de PDOS geboekt zijn en de betalingen betreffende de maanden januari tot en met augustus 2007 uiterlijk op 31 december 2008.

## De validering van de loopbaanonderbreking

### Verzending van het verbintenisformulier

#### Opgelet!

**Indien u bijvoorbeeld vanaf 1 september 2007 een rustpensioen geniet in de overheidssector, moeten de bijdragen voor de maanden september 2006 tot en met augustus 2007 op de rekening van de PDOS gestort zijn ten laatste op 31 augustus 2007, omdat na de datum van oppensioenstelling geen bijdragen meer mogen worden aanvaard.**

Teneinde de PDOS toe te laten het verbintenisformulier tijdig te behandelen, is het belangrijk dit formulier zo vlug mogelijk aan te vullen en op te sturen en dit bij voorkeur reeds bij het aanvaarden van de periode van loopbaanonderbreking.

Na ontvangst van het verbintenisformulier deelt de PDOS de te betalen bedragen en de betalingsregels mee. U moet echter zelf het initiatief nemen voor de tijdige betaling.

Ook wordt aangeraden met de betalingen niet te wachten tot enkele dagen voor het verstrijken van de termijn. **Betalingen die pas na de vooropgestelde datum geboekt worden, worden niet aanvaard.** De PDOS kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor eventuele vertragingen in de uitvoering van betalingsopdrachten door financiële instellingen.

## De validering van de loopbaanonderbreking

### Bestemming van de bijdragen?

De bijdragen moeten worden gestort op de daartoe bestemde rekening van de PDOS:

- Voor de personeelsleden van de lokale besturen (gemeenten, OCMW's en intercommunales)

679-0000743-64

BIC : PCHQBEBB – IBAN : BE29 6790 0007 4364

Pensioendienst voor de overheidssector

Verbintenis – Lokale besturen

Victor Hortaplein 40 – bus 30

1060 Brussel

- Voor de leden van de geïntegreerde politie

679-0000742-63

BIC : PCHQBEBB – IBAN : BE40 6790 0007 4263

Pensioendienst voor de overheidssector

Verbintenis – geïntegreerde politie

Victor Hortaplein 40 – bus 30

1060 Brussel

- Voor de andere personeelsleden

679-0000737-58

BIC : PCHQBEBB – IBAN : BE95 6790 0007 3758

Pensioendienst voor de overheidssector

Verbintenis

Victor Hortaplein 40 – bus 30

1060 Brussel



## De loopbaanonderbreking van de contractuele personeelsleden

Zowel de statutaire (dwz de vast benoemde of daarmee gelijkgestelde) ambtenaren als de contractuele personeelsleden in de overheidssector, hebben de mogelijkheid om perioden van loopbaanonderbreking te nemen. Er moet echter een onderscheid worden gemaakt tussen de statutaire ambtenaren en de contractueel tewerkgestelde personeelsleden wat betreft de gevolgen van het nemen van een loopbaanonderbreking voor het pensioen.

- Voor de personeelsleden die hun loopbaan beëindigen **als statutair ambtenaar**, is steeds de pensioenregeling van de overheidssector van toepassing. Dat geldt zelfs indien de loopbaanonderbreking werd toegekend vóór de vaste benoeming.
- Voor de personeelsleden die hun loopbaan beëindigen in **contractueel dienstverband**, is steeds de pensioenregeling van de privé-sector van toepassing.

### Het contractueel personeelslid wordt statutair ambtenaar

Wat gebeurt er wanneer een contractueel personeelslid statutair ambtenaar wordt inzake de berekening van zijn pensioen tengevolge van het nemen van perioden van loopbaanonderbreking? Vooraf moet hierbij duidelijk worden gesteld dat in de pensioenregeling van de overheidssector geen onderscheid wordt gemaakt naargelang de betrokken ambtenaar de leeftijd van 50 jaar al dan niet heeft bereikt. Dergelijk belangrijk onderscheid bestaat wel in de pensioenregeling van de werknemers.

Vanaf 50 jaar, kan een werknemer uit de privé-sector (dus ook een contractueel tewerkgesteld personeelslid), een loopbaanonderbreking nemen met een arbeidsduurvermindering van 1/5, 1/4, 1/3 of een 1/2 **tot aan zijn oppensioenstelling en dit zonder het storten van enige bijdrage. Deze bijzondere regel bestaat niet in de overheidssector.**



## De loopbaanonderbreking van de contractuele personeelsleden

Wanneer een contractueel personeelslid vast benoemd wordt, zullen de perioden van gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking die genomen werden als contractueel personeelslid, in aanmerking worden genomen voor het overheidspensioen **volgens dezelfde regels als die welke toepasselijk zijn op de vastbenoemde personeelsleden.**

Bijgevolg kunnen de perioden van loopbaanonderbreking, die werden genomen als contractueel personeelslid, NIET in aanmerking worden genomen voor het overheidspensioen indien :

- de perioden die gratis aanneembaar zijn in de overheidssector werden overschreden (de eerste 12 maanden en de maximum 24 maanden tijdens dewelke betrokkene of zijn echtgenoot die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind dat minder dan 6 jaar oud is);
- de perioden niet werden gevalideerd door het storten van de bijdragen in de werknemersregeling bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP).

Op het ogenblik van de indiening van de pensioenaanvraag als statutair ambtenaar zal de PDOS onderzoeken of betrokkene al dan niet bijdragen heeft gestort aan de RVP voor de loopbaanonderbrekingen genomen als contractueel personeelslid. Hierbij zal, in voorkomend geval, bij overschrijding van de aanneembare perioden voor het overheidspensioen, een beperking worden uitgevoerd (in elk geval beperkt tot 60 maanden). Ambtshalve zal een overdracht van de bijdragen worden uitgevoerd tussen het pensioenstelsel van de privé-sector (RVP) en de overheidssector (PDOS).



## De loopbaanonderbreking van de contractuele personeelsleden

**Voorbeeld** Mevrouw X werkt als **contractueel personeelslid** in een gemeente. Zij neemt 4 jaar volledige loopbaanonderbreking om te zorgen voor haar kinderen van 6 maanden en 3 jaar. Voor het vierde jaar loopbaanonderbreking stort zij bijdragen aan de Rijksdienst voor Pensioenen.

Op 50-jarige leeftijd beslist zij om, in het kader van de loopbaanonderbreking, haar arbeidsprestaties met de helft te verminderen tot aan haar pensioen. De perioden van arbeidsduurvermindering van contractuele personeelsleden ouder dan 50 jaar worden gratis gelijkgesteld **voor het werknemerspensioen** en de duur van deze perioden is niet begrensd tot 60 maanden.

Op 55-jarige leeftijd wordt mevrouw X definitief benoemd en op 60-jarige leeftijd beslist zij om op pensioen te gaan.

Voor het overheidspensioen kunnen de eerste vier jaar worden in aanmerking genomen.

Vermits mevrouw X vanaf leeftijd van 50 jaar geen stortingen heeft verricht bij de Rijksdienst voor Pensioenen, kunnen de perioden van afwezigheid na deze leeftijd niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van het overheidspensioen.

## De PDOS contacteren

---

### Het Contact Center

---

#### **NIEUW!**

Ons **Contact Center** beantwoordt al uw vragen (inlichtingen, formulieren, brochures,...)

Eén telefoonnummer en één mailadres :

**02 558 60 00 - cc@pdos.fgov.be**

Iedere werkdag van 9.00 tot 12.00 uur en van 13.00 tot 17.00 uur (vrijdag tot 16.00 uur)

### De Pensioenpunten

---

Via de **Pensioenpunten** kunt u rechtstreeks met een PDOS-medewerker in contact komen.

Bij elk **Pensioerpunt** staan speciaal opgeleide ambtenaren met jarenlange ervaring klaar. Iedereen die algemene of concrete inlichtingen wenst in verband met de **overheidspensioenen**, maar ook in verband met **de pensioenen van werknemers en van zelfstandigen**, kan hier terecht.

U kunt er ook formulieren krijgen of documenten afgeven (behalve wanneer uitdrukkelijk is bepaald dat een aangifte of aanvraag uitsluitend per aangetekende brief mag gebeuren).

#### **Waar vindt u de Pensioenpunten ?**

U vindt de lijst van de **Pensioenpunten**

(adres, dagen en openingsuren) op :

- de flyer van de PDOS ;
- de website van de PDOS : **www.pdos.fgov.be** (klikken op «contact»)

Een afspraak maken is niet mogelijk. Telefonisch contact kan enkel met de ambtenaren in Brussel via het Contact Center van de PDOS : 02 558 60 00.

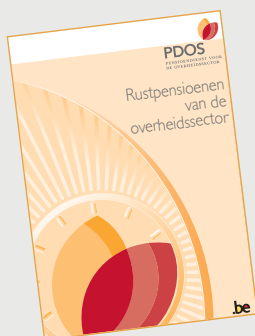
## De andere brochures van de PDOS

De PDOS geeft eveneens drie andere brochures uit :

- Rustpensioenen van de overheidssector ;
- Overlevingspensioenen van de overheidssector ;
- Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met een beroeps- of vervangingsinkomen.

Deze brochures kunnen gratis worden besteld bij de Pensioen-dienst voor de overheidssector, Victor Hortaplein, 40 bus 30 te 1060 Brussel (tel : 02 558 60 00 of per e-mail : [cc@pdos.fgov.be](mailto:cc@pdos.fgov.be)).

U kan ze tevens consulteren op onze website : [www.pdos.fgov.be](http://www.pdos.fgov.be) rubriek "publicaties"



### **Rustpensioenen van de overheidssector**

Deze brochure geeft u informatie over uw pensioenrecht, over de berekening van uw pensioenbedrag en over welke formaliteiten u moet vervullen om uw pensioen aan te vragen.



### **Overlevingspensioenen van de overheidssector**

Deze brochure geeft u informatie over uw pensioenrecht, over de berekening van uw overlevingspensioen en over welke formaliteiten u moet vervullen om uw pensioen aan te vragen.



### **Cumulatie van pensioenen van de overheidssector met een beroeps- of vervangingsinkomen**

Het samengaan of de cumulatie van een pensioen met een beroepsinkomen of een vervangingsinkomen kan een belangrijke weerslag hebben op de uitbetaling van uw pensioen. Deze brochure heeft als doel u een algemeen overzicht te geven van de gevolgen van een cumulatie.



## Bijlagen

## Bijlage 1: Tabel percentages loopbaankrediet

Loopbaankrediet:  
bepaling van het percentage  
voor de personen geboren  
tussen 1 januari 1951  
en 31 december 1955.

1951	januari	25,00
	februari	24,91
	maart	24,83
	april	24,75
	mei	24,66
	juni	24,58
	juli	24,50
	augustus	24,41
	september	24,33
	oktober	24,25
	november	24,16
	december	24,08

1952	januari	24,00
	februari	23,91
	maart	23,83
	april	23,75
	mei	23,66
	juni	23,58
	juli	23,50
	augustus	23,41
	september	23,33
	oktober	23,25
	november	23,16
	december	23,08

1953	januari	23,00
	februari	22,91
	maart	22,83
	april	22,75
	mei	22,66
	juni	22,58
	juli	22,50
	augustus	22,41
	september	22,33
	oktober	22,25
	november	22,16
	december	22,08

1954	januari	22,00
	februari	21,91
	maart	21,83
	april	21,75
	mei	21,66
	juni	21,58
	juli	21,50
	augustus	21,41
	september	21,33
	oktober	21,25
	november	21,16
	december	21,08

1955	januari	21,00
	februari	20,91
	maart	20,83
	april	20,75
	mei	20,66
	juni	20,58
	juli	20,50
	augustus	20,41
	september	20,33
	oktober	20,25
	november	20,16
	december	20,08



## Bijlage 2: verbintenisformulier

Pensioendienst voor de overheidssector

LOOPBAANONDERBREKINGEN

### VERBINTENIS

TOT VALIDERING VOOR HET RUST- EN OVERLEVINGSPENSOEN VAN DE OPENBARE SECTOR  
VAN EEN VOLLEDIGE OF GEDEELTELIJKE LOOPBAANONDERBREKING  
(KONINKLIJK BESLUIT NR. 442 VAN 14 AUGUSTUS 1986)

#### I. DEEL IN TE VULLEN DOOR DE BETROKKE NE

Ik ondergetekende (naam, voornaam) : .....  
 nationaal nummer (1) : ..... e-mail : .....  
 telefoonnummer (privé) : ..... kantoor : .....  
 verbind mij ertoe persoonlijke bijdragen te storten tot validering voor mijn pensioen, van mijn volledige/gedeel-  
 telijke (2) loopbaanonderbreking gedurende de periode begrepen tussen  
 .....en .....  
 Ik/Mijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont (2), ontvang(t) kinderbijslag .....JA - NEEN (2)  
 Indien JA, geboortedatum van de kinderen (3) :  
 .....  
 .....  
 Datum : ..... (Handtekening)

#### II. DEEL IN TE VULLEN DOOR DE OVERHEID WAARVAN DE BETROKKE NE AFHANGT

- a) De bovenstaande persoon in dienst als vastbenoemde is gemachtigd zijn loopbaan volledig/gedeelte-  
 lijk (2) te onderbreken gedurende de periode begrepen  
 .....en .....
- b) Vóór de sub a) vermelde periode van loopbaanonderbreking genoot de betrokkene reeds een volle-  
 dige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking gedurende de hierna vermelde perioden :
- 1) van .....tot.....
  - 2) van .....tot.....
  - 3) van .....tot.....
  - 4) van .....tot.....
  - 5) van .....tot.....
  - 6) van .....tot.....

## Bijlage 2: verbintenisformulier

### II. DEEL IN TE VULLEN DOOR DE OVERHEID WAARVAN DE BETROKKENE AFHANGT

c) Wedden van de betrokkene gedurende de sub a) vermelde periode :

	Bruto geïndexeerde maandwedden (4) aan het indexcijfer (5)			
	die de betrokkene zou genoten hebben indien hij zijn loopbaan niet had onderbroken		die de betrokkene geniet voor het deel van het ambt dat hij nog uitoefent	
	maand/jaar	maandwedde	maand/jaar	maandwedde
Bij het begin van de periode	.....	.....EUR	.....	.....EUR
In de loop van de periode (in geval van tussentijdse verhogingen)	.....	.....EUR	.....	.....EUR
Bij het einde van de periode	.....	.....EUR	.....	.....EUR

d) Identificatie van de overheid ..... Datum .....  
 ..... (handtekening, naam en  
 ..... hoedanigheid van de  
 Naam : ..... vertegenwoordiger van de overheid)  
 Adres : .....  
 .....  
 Telefoon : .....

### VERWIJZINGEN

- (1) Het nationaal nummer bevindt zich op uw SIS-kaart. Het begint met uw geboortedatum in omgekeerde volgorde (vb.: indien u geboren bent op 4 december 1954, begint uw nationaal nummer met 541204). Deze persoonsgegevens worden verwerkt en bewaard. Met betrekking tot deze gegevens bezit u de rechten die vermeld zijn in de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van 8 december 1992.
- (2) Schrappen wat niet van toepassing is.
- (3) Indien de kinderbijslag voor een kind van minder dan 6 jaar in de loop van een periode van loopbaanonderbreking niet meer wordt uitbetaald, dient de Pensioendienst voor de overheidssector (PDOS) hiervan onmiddellijk te worden verwittigd.
- (4) - Zonder haard- of standplaatstoelage.  
 - Voor de in de weddentoelageregeling opgenomen personeelsleden van het onderwijs, enkel het gedeelte van de weddentoelage dat overeenkomt met de baremieke wedde.
- (5) De bruto geïndexeerde maandbedragen, aan het indexcijfer dat van kracht is op het ogenblik van de uitbetaling van de wedde.





Pensioendienst voor de overheidssector • PDOS  
Victor Hortaplein 40 bus 30 • 1060 Brussel  
tel: +32(0)2 558 60 00 • fax: +32(0)2 558 60 10  
cc@pdos.fgov.be • www.pdos.fgov.be